



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΠΕΑΕΚ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ
ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



Η ΠΑΙΔΕΙΑ ΣΤΗΝ ΚΟΡΥΦΗ
Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Εκπαίδευσης και Αρχικής
Επαγγελματικής Κατάρτισης

Η ψηφιοποίηση του εκπαιδευτικού υλικού έγινε στο πλαίσιο υλοποίησης της πράξης με τίτλο «ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΣΠΟΥΔΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ στο ΤΕΙ ΚΑΒΑΛΑΣ», του Μέτρου 2.2 «Αναμόρφωση Προγραμμάτων Σπουδών - Διεύρυνση Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» του ΕΠΕΑΕΚ II, που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (Ε.Κ.Τ.) κατά 80% και Εθνικούς πόρους κατά 20%.

ΕΝΟΤΗΤΑ 5

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΗΓΕΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ

5. Καθήκοντα ηγετών οργανισμών

Οι ηθικές υποχρεώσεις των οργανισμών τείνουν να μην εφαρμόζονται στα περισσότερα άρθρα ενός επαγγελματικού συμβολαίου γιατί οι κώδικες αυτοί είναι γραμμένοι για κάθε ξεχωριστό μέλος. Με τον όρο « ηγέτη » εννοείται κάθε οργανικό μέλος που έχει θέση ηγεσίας ή εκπαιδευτικές (επιμορφωτικές) ευθύνες. Τα καθήκοντα στην περίπτωση αυτή αναφέρονται στους οργανισμούς καθώς επίσης και στους ηγέτες τους. Με τον όρο «οργανισμούς» εννοούμε εταιρείες, κυβερνητικές υπηρεσίες και άλλους «εργοδότες» καθώς και εθελοντικούς επαγγελματικούς οργανισμούς.

Ως μέλος της ένωσης και ως ηγέτης θα :

5.1 Εκφράζω (διατυπώνω) καθαρά τις κοινωνικές ευθύνες των μελών ενός οργανισμού και θα ενθαρρύνω πλήρη αποδοχή αυτών των ευθυνών.

Επειδή οι οργανισμοί όλων των ειδών έχουν επιρροή στο κοινό, πρέπει να δέχονται (αναλαμβάνουν) τις ευθύνες προς την κοινωνία. Η συμπεριφορά και η στάση των οργανισμών προσανατολισμένες προς την ποιότητα και την ευημερία της κοινωνίας θα περιορίσουν (το ενδεχόμενο) να κάνουν κακό στα μέλη της κοινωνίας, από το γεγονός ότι υπηρετούν το δημόσιο συμφέρον και εκπληρώνουν το κοινωνικό τους καθήκον. Εξ' αυτού έπεται ότι οι ηγέτες οργανισμών πρέπει να ενθαρρύνουν την πλήρη συμμετοχή όταν διαχειρίζονται κοινωνικές υποθέσεις και υψηλά καθήκοντα.

5.2 Διαχειρίζομαι (διοικώ, κυβερνώ, χειρίζομαι, κατευθύνω) προσωπικό και πλουτοπαραγωγικές πηγές με σκοπό να σχεδιάζω και κατασκευάζω πληροφοριακά συστήματα, τα οποία θα αυξάνουν την ποιότητα των συνθηκών εργασίας.

Οι ηγέτες οργανισμών είναι υπεύθυνοι για την διασφάλιση ότι τα συστήματα υπολογιστών θα αυξάνουν και δε θα μειώνουν την ποιότητα των συνθηκών εργασίας.

Όταν πραγματοποιούν (φτιάχνουν, εγκαθιστούν) ένα υπολογιστικό σύστημα, οι οργανισμοί πρέπει να παίρνουν υπόψη τους την προσωπική και επαγγελματική εξέλιξη, την φυσική ασφάλεια και την ανθρώπινη αξιοπρέπεια όλων των εργαζομένων. Κατάλληλα κριτήρια αλληλεπίδρασης ανθρώπου-μηχανής πρέπει να ληφθούν υπόψη στο σχεδιασμό ενός συστήματος και στο χώρο εργασίας.

5.3 Αποδέχομαι και θα υποστηρίξω κατάλληλες και εξουσιοδοτημένες χρήσεις των υπολογιστικών και τηλεπικοινωνιακών πηγών (πόρων) ενός οργανισμού.

Επειδή τα συστήματα υπολογιστών μπορεί να κάνουν ζημιά ή και να ωφελήσουν ένα οργανισμό, ο ηγέτης έχει το καθήκον να ορίσει καθαρά ποιες χρήσεις των υπολογιστικών πόρων επιτρέπονται και ποιες όχι. Αν και ο αριθμός και ο σκοπός τέτοιων κανόνων είναι μικρός (ελάχιστος) πρέπει να επιβάλλονται όταν επικυρωθούν.

5.4 Εξασφαλίζω ότι οι χρήστες και εκείνοι που επηρεάζονται από ένα σύστημα έχουν εκφράσει καθαρά τις ανάγκες τους κατά τον καθορισμό και σχεδίαση των προδιαγραφών. Το σύστημα πρέπει να επιβεβαιωθεί ότι ικανοποιεί τις προδιαγραφές.

Για τους τωρινούς χρήστες, πιθανούς χρήστες και άλλα πρόσωπα που η ζωή τους επηρεάζεται από ένα σύστημα πρέπει να εκτιμούνται οι ανάγκες τους και να ενσωματώνονται στην επίσημη έκθεση για τις απαιτήσεις (που πρέπει να ικανοποιεί το σύστημα). Ο έλεγχος του συστήματος θα πρέπει να ικανοποιεί την συμμόρφωση με της απαιτήσεις τους.

5.5 Εκφράζω και υποστηρίξω πολιτικές γραμμές (τακτικές) οι οποίες προστατεύουν την αξιοπρέπεια των χρηστών και άλλων που επηρεάζονται από ένα υπολογιστικό σύστημα.

Ο σχεδιασμός και η πραγματοποίηση συστημάτων τα οποία σκόπιμα ή από αμέλεια υποβιβάζουν άτομα ή ομάδες, είναι ηθικά μη αποδεκτά. Οι επαγγελματίες υπολογιστών που παίρνουν αποφάσεις πρέπει να εξακριβώνουν ότι τα συστήματα είναι σχεδιασμένα και κατασκευασμένα ώστε να προστατεύουν την προσωπική ζωή και να αυξάνουν την προσωπική αξιοπρέπεια.

5.6 Δημιουργώ ευκαιρίες στα μέλη του οργανισμού να μαθαίνουν τις αρχές και τις δυνατότητες των υπολογιστικών συστημάτων.

Οι ευκαιρίες με σκοπό την εκπαίδευση (επιμόρφωση) είναι καθοριστικές (ουσιαστικές) στο να διευκολύνουν την δυνατόν καλύτερη συμμετοχή όλων των μελών της οργανισμού. Οι ευκαιρίες (διευκολύνσεις) πρέπει να δίνονται (παρέχονται) σε όλα τα μέλη με σκοπό να τα βοηθήσουν να βελτιώσουν τη γνώση τους και τις δεξιότητες τους σε ότι αφορά τους υπολογιστές. Τέτοιες ευκαιρίες συνήθως περιέχουν κύκλους μαθημάτων που εξοικειώνουν τα μέλη με τις συνέπειες και τις δυνατότητες διαφόρων τύπων υπολογιστικών συστημάτων. Συγκεκριμένα οι επαγγελματίες πρέπει να είναι ενήμεροι των κινδύνων της κατασκευής υπολογιστικών συστημάτων με βάση υπεραπλουστευτικά μοντέλα, την απιθανότητα να εργάζεται ένα σύστημα σε οποιαδήποτε πιθανή συνθήκη και άλλα θέματα που σχετίζονται με

την πολυπλοκότητα της δουλειάς.

5.7. Συμμόρφωση με τον κώδικα

Ως μέλος της ένωσης θα :

5.7.1 Υποστηρίζω και προάγω τις αρχές αυτού του κώδικα

Το μέλλον του επαγγέλματος στο χώρο των υπολογιστών εξαρτάται από την τελειότητα στην τεχνολογία και στην ηθική. Ένα μέλος της ένωσης όχι μόνο πρέπει να εμμένει (να υπερασπίζεται, πιστεύει) στις αρχές του κώδικα αλλά και πρέπει να ενθαρρύνει τα άλλα μέλη να πράττουν το ίδιο.

5.7.2 Θεωρώ τις παραβιάσεις αυτού του κώδικα ως μη συμβατές με την ιδιότητα του μέλους της ένωσης.

Η υποστήριξη (κατά γράμμα, πίστη, εμμονή) του κώδικα είναι κατά ένα μεγάλο μέρος εθελοντική. Παρόλα αυτά αν μέλος δεν εφαρμόζει τον κώδικα εμπλεκόμενος σε προφανή παράβαση καθήκοντος (καταφανές παράπτωμα), η ιδιότητα του μέλους της ένωσης μπορεί να διακοπεί.